

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปี 2564

1. ชื่อโครงการ: โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

2. หลักการและเหตุผล:

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติดังนี้

1. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไรพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึง ละเว้น

2. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่นการยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี

3. การเป็นแบบอย่าง(model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

4. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่ายเป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

5. การจัดกิจกรรมรณรงค์คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

6. การประชาสัมพันธ์คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภท ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

7. การศึกษาคูงานคือ การศึกษาคูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

8. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลอุดมพร ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

3.2 เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

3.3 เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

3.4 เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

3.5 เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติพ.ศ. 2550

4. เป้าหมาย

4.1 เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ 1 ครั้ง

4.2 คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(1) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักปลัด อบต. กองคลัง และกองช่าง

(2) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพรติดต่อกันไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่กำหนดส่งรายชื่อให้คณะกรรมการฯ

(3) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(4) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(5) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา 1 ปี

4.3 ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร

4.4 จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

5. วิธีการดำเนินการ

5.1 เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

5.2 ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

5.3 สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการ พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ หน่วยงานละ 1 ท่าน

5.4 แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

5.5 ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

5.6 คณะกรรมการจริยธรรมประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณ
จริยธรรมดีเด่น

5.7 ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้
เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

5.8 ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

6. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม 2565

7. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

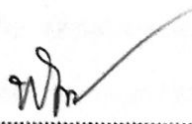
9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

10. ประโยชน์ที่จะได้รับ

10.1 พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพรมีความ
ภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

10.2 พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร มีขวัญและ
กำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ

(นายพัฒนพงษ์ พันธุระศรี)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเศรษฐกิจ เวียงอินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุบรรณ สว่างมนต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร

ที่ /2564

เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี 2564 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความ โปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ดังรายชื่อ ต่อไปนี้

- | | | |
|----------------------------|--|---------------|
| 1. นายสุบรรณ สว่างมนต์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร | ประธานกรรมการ |
| 2. นายสำราญ จันทะรัง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร | กรรมการ |
| 3. นายไพฑูรย์ สุวิชนม์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร | กรรมการ |
| 4. นายเศรษฐกิจ เวียงอินทร์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร | กรรมการ |
| 5. นายพัฒนพงษ์ พันธุระศรี | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร | กรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน 1 คน เพื่อได้รับเกียรติบัตรยกย่องจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2565

(นายสุบรรณ สว่างมนต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร
วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร

- | | |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ แจ้งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร ที่ /2564
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. อุทุมพร |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี - |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี
ความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2564
๓.๒. พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ
๓.๓..... |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องอื่น ๆ
๔.๑.....
๔.๒..... |

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร
วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุบรรณ สว่างมนต์	ประธานกรรมการ	
๒	นายสำราญ จันทะรัง	กรรมการ	
๓	นายไพฑูรย์ สุวิชนม์	กรรมการ	
๔	นายเศรษฐกิจ เวียงอินทร์	กรรมการ	
๕	นายพัฒน์พงษ์ พันธุระศรี	กรรมการ	

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานา

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผม นายสุบรรณ สว่างมนต์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร /2564 ที่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.อุดมพร. ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|---|---------------|
| 1. นายสุบรรณ สว่างมนต์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร | ประธานกรรมการ |
| 2. นายสำราญ จันทะรัง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร | กรรมการ |
| 3. นายไพฑูรย์ สุวิชนม์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร | กรรมการ |
| 4. นายเศรษฐกิจ เวียงอินทร์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร | กรรมการ |
| 5. นายพัฒน์พงษ์ พันธุระศรี | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร | กรรมการ |

4. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ 2564 จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร

- ประธาน ฯ ขอให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น
ที่ประชุม รับทราบและที่ประชุมดำเนินการพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ นายไสว สังฆรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง สังกัด กองคลัง เป็นบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2564

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี-

- ประธานฯ ไม่ทราบว่ามีคณะกรรมการฯ ท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างหรือไม่หากไม่มีอะไร ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ ขอปิดการประชุม

- ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายพัฒนพงษ์ พันธุระศรี)
เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสุบรรณ สว่างมนต์)
ประธานคณะกรรมการฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร
เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างบุคคล
ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี 2564

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคม ได้รับรู้ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

0. คุณสมบัติ

1. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร
2. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปีนับถึงวันที่ส่งรายชื่อ
3. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
4. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
5. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
6. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
7. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ เต็มใจ สม่าเสมอ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
8. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งแก่ส่วนราชการและประชาชน

2. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการ/สำนัก พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ในสังกัด จำนวน 1 ราย เพื่อส่งให้คณะกรรมการฯ
- 2.) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2564 จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมา และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

3) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

3. ผลการคัดเลือก

1 พิจารณานายบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ที่มีหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อมา จำนวน 1 ราย

2 คณะกรรมการฯ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี 2564 ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกให้ถือเป็นที่สุด

4. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร บุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2565



(นายสุบรรณ สว่างมนต์)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์
เรื่องยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม และจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์ ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์ บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์ บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วดังนี้

รายชื่อพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตำแหน่ง	สังกัด
นายไสว สัมพันธ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กองคลัง

ขอให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดีความซื่อสัตย์เพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุบรรณ สว่างมนต์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักปลัดอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผาง

ที่ บก 77701 /

วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2565

เรื่อง ขออนุมัติโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผาง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผางได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้าน
ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2564 วัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจใน
การปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว เป็น
การส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.
2550 และประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผาง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุ
วัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นควร
พิจารณา ดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผาง เพื่อพิจารณาคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ
ปฏิบัติราชการ
3. พิจารณาคัดเลือกบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม
และจริยธรรม ที่มีหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อมา พร้อมมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ จำนวน 1 ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสมบูรณ์ เต็มทวี)

นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

166 กว 104/2561



(นายพัฒน์พงษ์ พันธุศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

166 กว 104/2561



(นายเศรษฐกิจ เวียงอินทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร

✓ อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายสุบรรณ สว่างมนต์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทุมพร